

Lægebesøg i arbejdstiden

Hvorvidt et lægebesøg i arbejdstiden kan betragtes og registreres som sygefravær, eller skal afvikles uden for arbejdstiden, afhænger af forskellige forhold.

Fravær ved undersøgelse og behandling betragtes og registreres som sygefravær, såfremt:

1. Fraværet skyldes undersøgelse eller behandling hos fx praktiserende læge, speciallæge, fysioterapeut, tandlæge eller ambulant hospitalsbehandling.
2. Undersøgelsen eller behandlingen er led i et længerevarende og tidskrævende behandlings- eller genoptræningsforløb mv., som er nødvendigt for, at den ansatte kan bevare eller genvinde sit helbred.
3. Undersøgelsen eller behandlingen kun kan gennemføres helt eller delvist inden for arbejdstiden.
Ovenstående kan kræves dokumenteret. Akutte lægebesøg kan efter aftale med nærmeste personaleleder ligeledes registreres som sygefravær.

Transporttid til og fra lægeundersøgelsen/behandlingsstedet samt ventetid i forbindelse med en behandling betragtes og registreres som sygefravær, såfremt:

1. Transporttiden og ventetiden er et nødvendigt led i gennemførelsen af en nødvendig lægeundersøgelse.
2. Undersøgelsen ikke kan placeres uden for normal arbejdstid.
3. Transporttiden er rimelig. Såfremt en transporttid er forøget, fordi medarbejderen ønsker at en behandling/undersøgelse gennemføres et bestemt sted, selvom behandling kunne ske tættere på, vil medarbejderen ikke have krav på løn for den forøgede transporttid.

Fravær, der som udgangspunkt afvikles uden for arbejdstid, inkluderer andre lægebesøg mv., fx rutinemæssig kontrol hos tandlægen eller andre konsultationer, som den ansatte kan planlægge uden for arbejdstiden. Såfremt det ikke er muligt at lægge besøget uden for normal arbejdstid og fraværet er søgt placeret til mindst mulig gene for arbejdsstedet, kan lægebesøget undtagelsesvis placeres i arbejdstiden.